



**PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO PEDRO DO SUL**  
Secretaria Municipal de Planejamento  
Rua Floriano Peixoto, nº 222 - CEP: 97.400-000 - São Pedro do Sul, RS  
Fone: (55) 3276-6124 - sec-planejamento@saopedrodo.sul.org

**OBRA DE PAVIMENTAÇÃO COM CBUQ DA RUA SILVA JARDIM**

**Programa PAVIMENTA RS**

Local: Trecho entre as ruas Sete de Setembro e a Avenida Walter Jobim - São Pedro do Sul, RS

**PLANILHA DE ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA**

REFERÊNCIA: RIO GRANDE DO SUL

VIGÊNCIA: A PARTIR DE 10/2020

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	SEM DESONERAÇÃO	
		HORISTA %	MENSALISTA %
<b>GRUPO A</b>			
A1	INSS	20,00%	20,00%
A2	SESI	1,50%	1,50%
A3	SENAI	1,00%	1,00%
A4	INCRA	0,20%	0,20%
A5	SEBRAE	0,60%	0,60%
A6	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	2,50%
A7	SEGURO CONTRA ACIDENTES DE TRABALHO	3,00%	3,00%
A8	FGTS	8,00%	8,00%
A9	SECONCI	0,00%	0,00%
<b>A</b>	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>36,80%</b>
<b>GRUPO B</b>			
B1	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	18,05%	NÃO INCIDE
B2	FERIADOS	4,77%	NÃO INCIDE
B3	AUXÍLIO - EFERMIDADE	0,88%	0,67%
B4	13º SALÁRIO	10,88%	8,33%
B5	LICENÇA PATERNIDADE	0,07%	0,06%
B6	FALTAS JUSTIFICADAS	0,73%	0,56%
B7	DIAS DE CHUVAS	1,70%	NÃO INCIDE
B8	AUXÍLIO ACIDENTE DE TRABALHO	0,11%	0,08%
B9	FÉRIAS GOZADAS	8,16%	6,25%
B10	SALÁRIO MATERNIDADE	0,03%	0,03%
<b>B</b>	<b>TOTAL</b>	<b>45,38%</b>	<b>15,98%</b>
<b>GRUPO C</b>			
C1	AVISO PRÉVIO INDENIZADO	4,91%	3,76%
C2	AVISO PRÉVIO TRABALHADO	0,12%	0,09%
C3	FÉRIAS INDENIZADAS	4,96%	3,80%
C4	DEPÓSITO RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA	3,81%	2,92%
C5	INDENIZAÇÃO ADICIONAL	0,41%	0,32%
<b>C</b>	<b>TOTAL</b>	<b>14,21%</b>	<b>10,89%</b>
<b>GRUPO D</b>			
D1	REINCIDENCIA DE GRUPO A SOBRE GRUPO B	16,70%	5,88%
D2	REINCIDENCIA DE GRUPO A SOBRE AVISO PRÉVIO TRABALHADO E REINCIDENCIA DO FGTS SOBRE AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,44%	0,33%
<b>D</b>	<b>TOTAL</b>	<b>17,14%</b>	<b>6,21%</b>
<b>TOTAL (A+B+C+D)</b>		<b>113,53%</b>	<b>69,88%</b>

São Pedro do Sul, RS, 30 de março de 2022.

  
Felipe Bassotto Skrebsky  
Engenheiro Civil  
CREA-RS: 237.125

Ziania Maria Bolzan  
Prefeita Municipal  
CPF: 260.895.990-34